



有色风景线

YOU SE FENG JING XIAN

准印证(湘0报)2019115号 内部资料 免费交流 湖南有色金属职业技术学院主管 湖南省有色金属行业思想政治工作研究会主办 发行湖南省有色行业各企事业单位及教职员生 投稿电子邮箱:879901756@qq.com

2019年12月
28日
星期六
己亥年十二月初三
第13期
有色职院报
第20期

有色职院召开主题教育专题民主生活会

12月4日上午,有色职院在综合楼七楼党委会议室召开“不忘初心、牢记使命”主题教育民主生活会。省委“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导第十六组组长李新连到会指导并讲话,副院长蒲祖泉及巡回指导第十六组成员陈美军、曾广辉、罗巍、杨婧等到会指导。院党委班子成员许国强、谭晓彧、谷远志、谢光彩、席安明、林靓在会上依次作检视问题发言,开展批评与自我批评。副院长胡拥军、曾维平列席会议。会议由院党委书记许国强主持。

许国强汇报民主生活会准备工作情况,代表院党委领导班子作检视剖析发言并带头作检视剖析,其他党委班子成员逐一进行批评。谭晓彧、谷远志、谢光彩、席安明、林靓等党委班子成员依次作检视剖析发言,其他班子成员逐一进行自我批评。

李新连对专题民主生活会进行点评。他指出,这次专题民主生活会突出了以下特点:一是思想认识较高,进入状态较快。院党委一班人思想认识到位,主题教育节奏快、氛围浓厚,成效明显,有些材



有色职院党委书记许国强在会上发言

料被巡回指导组推荐给其他单位学习参考,主题教育各项任务完成进展顺利。二是学习教育扎实,问题检视全面。三次集中学习研讨扎实,分析主观原因较多,实事求是地按照中央、省委要求开展学习。三是专题民主生活会准备充分。专题民主生活会规定程序、规定动作到位,整个准备工作做得比较充分。四是正常开展了批评与自我批评。见人、见事、见思想,有斗争精神,有自我革命的亮点。

针对专题民主生活会存在的不足,李新连要求从以下三个方面“下功夫”:一是在学习质量上下功夫。二是在触及灵魂上下功夫。三是在批评辣味、红脸出汗上下功夫。下一步要健全党的政治生活,更好地运用批评与自我批评武器。

对于专题民主生活会后的整改措施,李新连提出了三个建议:一是进一步加强理论武装。会后,集中教育告一段落,但理论学习永远在路上,需要进一步加强。二是进一步抓实整改整治。要从党委班子、班子成员、基层党组织三个层面抓落实,制定整改整治问题清单,列出时间表、路线图,责任到位。三是进一步推动高质量发展。高职院校竞争激烈,怎么面对竞争?如何推动高质量发展?要认真思考这些问题。

许国强代表院领导班子总结专题民主生活会情况,全部接受李新连组长的批评意见,并立即布置工作任务:一是认真抓好整改整治。二是及时报送主题教育材料。三是做好民主生活会情况通报。四是切实加强理论武装。五是推动学院高质量发展。

文/图 谢鹏/谢军

提振干事创业精气神

——有色职院“不忘初心、牢记使命”主题教育开展第三专题集中学习研讨



11月7日下午,有色职院“不忘初心、牢记使命”主题教育第三专题集中学习研讨会在综合楼七楼党委会议室召开。院领导班子成员、副处级以上干部、各党支部书记及主持工作的部门负责人30余人参加会议。会议由学院党委书记许国强主持。

研讨会集中学习了中共湖南省委“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组办公室、中共湖南省委基层党建工作领导小组办公室《关于开展向黄文秀同志学习活动的通知》文件精神,并观看了黄文秀同志“时代楷模”优秀事迹视频。院党委委员、副院长谷远志,党委委员、湖南有色金属技工学校党委书记席安明以及黄金波、曾维平、张跃宁、杨庆山、张时柱、胡卓明8位党员干部作了专题发言。各位党员干部结合工作岗位职责,认真检视工作中存在的不足,切实增强改作风、勇担当意识,纷纷表示要带头真抓实干。

省委“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导组第16组组长李新连作了点

刀刃向内的革命精神确保主题教育取得实实在在的成效。三是要开好专题民主生活会和专题组织生活会,学院领导班子集体检视问题分析材料和个人检视问题分析材料要实要细,谈心谈话要深要真,通过群众提、自己找、上级点、互相帮,广泛征求意见。四是要抓好整改整治,对问题清单现在能整改到位的就马上整改到位,现在不能整改到位的,要落实到责任人,要制定“时间表”和“路线图”。

院党委书记许国强作了总结发言。他表示,要坚决落实省委“不忘初心、牢记使命”主题教育巡回指导组的要求,下一步要重点抓如何检视问题、整改问题,要把“学、思、用”贯穿于“不忘初心、牢记使命”主题教育活动始终;以把握学习方向为立足点,以研究和解决重大现实问题为出发点,以学用结合、学有所悟、学有所得、学以致用为落脚点,真知、笃信、力行,做到“知、信、行”统一,通过主题教育活动,让党员干部提振干事创业精气神。

文/图 龙国昌

广调查深研究 找问题想对策

——有色职院召开“不忘初心、牢记使命”主题教育调研交流会

针对问题深刻分析了原因,提出了塑造引领教师职业成长的人才文化、做好教师队伍顶层设计、完善教师职业成长制度建设等对策。

五位党委班子成员进行交流发言。学院党委副书记、院长谭晓彧就《思政课程与课程思政协同创新研究》专题调研进行了交流发言,指出本次调研破解了三个重大认识误区,明确了思政课程与课程思政建设应该同向同行、协同推进,思政课程要守好主渠道、不断改革创新,课程思政要主动出击、开发责任田、种好责任田。

学院党委委员、副院长谷远志结合《学院辅导员队伍建设与研究》专题调研报告进行交流发言,指出学院辅导员队伍建设目前存在职责不明确、考核机制不对等、业务能力有待提高等8大问题,并针对问题提出了明确辅导员职责、优化考核机制、



组织辅导员加强学习等建议。

学院党委委员、副院长谢光彩就《加强学院思想政治工作实效性建设研究》专题调研进行交流发言,指出目前学院思想政治工作主要存在没有形成思想政治工作合力、思想政治工作评价体系尚未建立等问题,建议学院加强顶层设计、科学构建思政工作体系。

11月5日下午,有色职院邀请了省纪委监委驻省工信厅纪检监察组组长、省工信厅党组成员乐奕作“不忘初心、牢记使命”主题教育专家辅导讲座。学院领导班子成员、全体在职教师党员和在校学生党员300余人聆听了本次讲座。讲座由学院党委书记许国强主持。

乐奕以《以严明的纪律践行初心和使命》为题,用丰富的史料、精准的数据、详实的案例从守纪律讲规矩是我党的优良传统和党员干部要做守纪律讲规矩的表率两个方面进行了深入阐述。

乐奕指出,建党初期,我党就高度重视纪律观念和规矩意识。中共一大通过的《中国共产党纲领》就已经有考察和监督相关的条例,中共二大通过的《中国共产党章程》把“纪律”单独列为一章,详细规定了党内的纪律规范及对违纪党员的纪律处分。执政之后,我党守纪律讲规矩的意识丝毫



没有松懈,大力开展了“三反”、“五反”运动,对革命功臣刘青山、张子善所犯贪污罪行依法严惩。十八大以来,我党开启了全面从严治党的新征程。“八项规定”、“六大纪律”等相继出台,习近平总书记在十九大报告中明确宣告:“全面从严治党永远在路上”。

乐奕强调,作为党员干部,我们要处理好“德与才”、“名与利”、“公与私”、“权与责”、“纪与法”、“苦与乐”的关系。共产党不否认个人正当合法的利益,但共产党员要以党和人民的利益为重,要追求从“公私分明”到“先公后私”再到“大公无私”的境界。

许国强在主持讲座时强调,希望学院全体党员特别是党员领导干部要深刻领会守纪律、讲规矩、作表率的重要意义和现实要求,进一步以学促行,知行合一,真正把纪律和规矩意识落实到具体工作中,体现在日常行为上,真正以严明的纪律凝聚力量推动发展。

文/图 严一凤/龙国昌

学院党委委员、有色技工学校党委书记席安明就《新媒体时代加强与改进学院意识形态工作研究》进行了交流发言,指出学院意识形态工作目前存在工作机制尚不完善、宣传队伍参差不齐、宣传方式传统单一等问题,并结合新媒体时代实际情况提出了完善工作机制、配强队伍、改善宣传方式、强化智慧校园平台建设、加强社团管理等对策。

陈美军对专题调研交流进行了点评,提出了三点建议,一是调研要更深入,要解决实际问题,立足行业,注重长远发展。二是调研主题要更全面,可以从基层党组织建设、学生社团管理、学生心理、学生就业等方面开展调研。三是调研报告要更规范,可以参考借鉴许书记的调研报告格式。

许国强表示完全赞同陈美军处长的点评,接受指导组的建议,下一步将组织深入开展基层党组织建设、学生社团管理等专题调研。

文/图 严一凤/龙国昌

乐奕来有色职院作
守纪律
讲规矩
不忘初心、牢记使命
作表率
主题教育讲座



11月21日，中国-赞比亚职业技术学院董事会成立大会暨第一届董事会第一次会议在重庆举行，有色职院院长谭晓或当选中国-赞比亚职院董事会董事，资源环境系（赞比亚分院）党支部书记（主任）闫军礼、专干马灵芝出席会议。

中国-赞比亚职业技术学院董事会成立

大会审议通过了《中国-赞比亚职业技术学院董事会章程》、《中国-赞比亚职业技术学院章程》。经过表决，一致通过了中国有色矿业集团有限公司人力资源部副主任龚亚妮为中国-赞比亚职院董事长，董事会董事人选由中国有色矿业集团有限公司、各参建院校、有色金属工业人才中心等单位相关负责人组成。

中国-赞比亚职院董事长龚亚妮讲话指出，中国-赞比亚职院作为新生事物，没有现成的经验可借鉴并遵循，表示自己

将承担使命、锐意进取，并对学院未来的发展提出了要求和期待。龚亚妮董事长提名宋凯同志为中国-赞比亚职业技术学院董事会秘书，梁赤民同志为中国-赞比亚职业技术学院院长，获得现场与会代表全票通过。之后会议继续审议并通过了《中国-赞比亚职业技术学院工作报告》《中国-赞比亚职业技术学院2020年重大项目报告》和《中国-赞比亚职业技术学院2020年经费预算》。

最后，各参建院校负责人就学院2020

年工作积极展开研讨，在留学生管理、专业建设、教学设计等方面纷纷发表了自己的建议和见解。有色金属工业人才中心党委书记、副总经理宋凯从政策支持、教育质量和运营投入等三方面也对学院未来工作提出了要求。

董事会的正式成立，是中国-赞比亚职业技术学院发展道路上的重要里程碑，对学院完善治理结构、推动高质量发展具有十分重要的意义。

文/图 马灵芝

有色赛台

湖南省“厚溥杯”商业网站设计大赛总决赛在有色职院举行

12月12日，6所合作院校120余名选手参加的湖南“厚溥杯”商业网站设计大赛总决赛在有色职院图书馆报告厅隆重举行，12个参赛作品晋级总决赛。

晋级总决赛的12个作品题材广泛、创意无限，展示了学子们扎实的专业技术、较强的学习能力和强烈的商业意识。参赛选手积极与现场观众互动，现场氛围热烈。

有色职院陈志勋副院长对比赛情况进行了总结，肯定了学生们扎实的专业技能和企业教学模式的科学性，对厚溥公司的人才培养模式表示高度认可。

文/图 肖盼



有色职院获得黄炎培职业教育奖 创业规划大赛三等奖

10月16日-17日，湖南省教育厅主办，湖南中华职业教育社承办的黄炎培职业教育奖创业规划大赛决赛在长沙民政职业技术学院举行，有色职院冶金材料系学生组成的参赛队的“高端研磨材料制备与应用”创新创业项目荣获大赛主体赛三等奖。

2019年湖南黄炎培职业教育奖创业规划大赛分初赛、网评、培训辅导和决赛四个环节，本次参赛项目体现了学院积极探索特色专业建设与大学生创新创业工作相结合的人才培养机制，冶金材料系通过构建“搭平台、引项目、育人才”，将学生所学专业知识融入到大学生创新创业项目中来，以实现提高人才培养质量的目的。

文/谢圣中

有色职院经管系代表队 财税大赛再创佳绩

9月28日，中国注册会计师协会主办的财税技能中南地区选拔赛在湖北财税职业学院顺利举行，湖南、湖北、江西三省的近60支队伍参赛，有色职院吴敏、唐凤、黄小燕三位同学组队，取得了二等奖的好成绩。

此次大赛是2019年全国职业院校技能大赛的热身赛。依据竞赛规则，有色职院队将代表湖南省参加在北京举行的财税技能全国总决赛。

文/王伟

有色职院全国矿山测量赛再创佳绩



2019年11月22日-24日，由全国有色金属职业教育教学指导委员会主办，广东工贸职业技术学院承办，有色金属行业职业技能鉴定指导中心、有色金属工业人才中心、广州南方测绘科技股份有限公司、广东省国土资源行业特有工种职业技能鉴定广东站协办的第十届全国有色金属行业职业院校“南方测绘杯”矿山测量技能竞赛在广东拉开帷幕。

来自全国各地的10所高校、17支参赛代表队的师生参赛，有色职院工程测量技术专业选拔出8位同学参赛。经过激烈角逐，有色职院获矿山测量技能竞赛贯通测量分项竞赛二等奖，GNSS控制测量分项竞赛一等奖和三等奖，矿山测量技能竞赛团体总分奖一等奖和三等奖，张晓东、徐龙辉老师荣获优秀指导教师。

文/图 徐龙辉



有色职院召开2019年新进教职工见面会

见面会上，谭晓或院长给新进教职工提出了希望和要求。第一，教师的价值不仅体现在经济价值上，更体现在职业价值和社会价值上。第二，教育是“润物细无声”的，教育体现在管理学生的每一个细节上，体现在对学生价值观的影响上，体现在每一堂课、每一个知识点上。第三，职业教育是一种类型教育，以工作任务为逻辑构建课程体系，重现场技术，重情景教学，需要“双师型”教师。他希望新进教职工坚守教育初心，以立德树人为己任，为学院的高质量发展贡献自己的力量。

许国强书记对新进教职工表示祝贺及肯定，希望全体新进教职工把个人职业规划向党委中心工作靠拢，期待各位同事将学院作为职业生涯中的重要一站最后一站；从把方向、调结构、强特色、提内涵、抓队伍、谋发展六个方面详细介绍了学院目前的工作规划以及教职工的使命职责，学院将主动践行以人民为中心的发展思想，不断增强广大教职工获得感、幸福感。

文/图 严一凤/谢军

有色职院首个现代学徒制班“华友班”正式成立

9月25日，浙江华友钴业总裁助理兼人力资源总监杨峰、人力资源部部长王宏宇一行来到有色职院参加校企合作协议签约暨“华友班”成班仪式，院党委委员、副院长谷远志，副院长陈志勋，以及招生就业处、教务处和冶金材料系的相关领导出席了签约仪式。仪式由冶金材料系主任邱智海主持。

有色职院与浙江华友钴业股份有限公司成立“华友班”，是正式成立的第一个现代学徒制班。它的成立预示

着有色职院校企合作迈上了新台阶。

华友钴业总裁助理杨峰先生在致辞中说，储能材料技术是非常前瞻性的领域，具有远大的发展前景。华友在钴行业的产能已位居世界首位，成立“华友班”是明智的选择和英明的决策，不仅是校企合作的开始，更是双方扩大合作的坚实基础，定能获得圆满成功。

学院陈志勋副院长与华友钴业总裁助理杨峰先生签订校企合作协议。杨峰先生授予学院“华友钴业校企合作技术技能人才培养基地”的牌匾，



谷远志副院长授予华友钴业“湖南有色金属职业技术学院实习就业基地”的牌匾。

文/图 刘笑月

有色职院圆满完成对赞籍教师的培训工作



12月23日上午，学院赞比亚教师培训结业典礼在综合楼六楼会议室举

行，赞籍教师Deborah Chiyongo在典礼上汇报了学习成果并发表了收获感言，胡学敏副主任总结了此次赞比亚教师培训的情况。院长谭晓或、副院长胡拥军出席典礼，资源环境系（赞比亚分院）党支部书记闫军礼主持典礼。

谭晓或院长给Deborah Chiyongo

颁发结业证书，并赠送礼物留念。谭晓或对Deborah提出，希望她把本次培训所获带回中国-赞比亚职业技术学院，用于教育教学实践，教好中赞职院的青年学生；同时也希望她把湖南有色职院精神带回去，把中赞人民的世代友谊带回去，湖南有色职院欢迎她再来交流学习。

文/图 马灵芝

胡拥军、曾维平任学院副院长

12月2日下午，学院在图书馆二楼学术报告厅召开干部大会，宣布胡拥军、曾维平两位同志任学院副院长。省工信厅党组副书记、副院长李志坚，省工信厅人事教育处处长刘风华出席，院党委班子成员、全体教职工参加本次会议。会议由院党委书记许国强主持，胡拥军、曾维平做了表态发言。

刘风华宣读了省工信厅党组关于学院干部任免的文件，经省工信厅党组研究同意，胡拥军同志任湖南有色金属职业技术学院副院长（试用期一

年），曾维平同志任湖南有色金属职业技术学院副院长（试用期一年）。

许国强代表学院党委作了表态发言，对厅党组高度重视学院班子建设表示衷心感谢，也对履新的两位副院长表示热烈欢迎，并表示将从六个方面推动学院不断向特色高水平职业院校高质量发展：一是把方向，坚决落实教育立德树人根本任务；二是调结构，深化教育教学改革，培养德智体美劳全面发展的高素质技能人才；三是强特色，突出比较优势，



为特色强校提供有力支撑；四是提内涵，进一步提升学院办学治理体系和治理能力。五是抓队伍，不断提升教职工队伍素质和内涵。六是谋发展，让广大教职员获得感、幸福感不断增强。

文/图 严一风

有色职院主要领导走访慰问党龄50岁以上的老党员

不忘初心，温暖前行。

9月30日党委书记许国强、党委副书记、院长谭晓或分别带队赶赴长沙和冷水江，走访慰问了赵泽高等6位党龄50岁以上的老党员，在新中国成立70周年前夕给他们送去了组织的关怀与问候。

走访中，有色职院领导与离退休老同志进行了亲切的交谈，详细了解了他们的思想、生活和健康状况，送去了鲜花、慰问金、慰问信、入党申



请书复印件和由机电工程系学生亲手制作的50年党龄纪念章，还特

别送上了《习近平关于“不忘初心、牢记使命”论述摘编》等主题教育学习资料和征求意见建议表。

这些老党员对组织的关心与牵挂深表感激，充分肯定学院党委不务虚功，但求实效，广泛征求各方意见，开门搞主题教育的做法，纷纷表示将永远离岗不离党、退休不褪色，不忘初心，永远跟党走，为推进伟大工程继续贡献自己的力量。

文/图 张娟



有色随笔

往事一杯酒

文/会计 1707 廖杰

人生总有诸多的不如意，酸、甜、苦、辣比比皆是。伴随着时间一点一点地流逝，我也从懵懂少年变成了有理想的大学生，从最初的浮想联翩变得越来越世俗，人云亦云。

成长是香醇的酒，回味悠长。少年，生活好比鸡尾酒，新鲜而富有刺激，我们对周边事物充满好奇；成年，生活好比白酒，五味杂陈，我们进入了纷繁复杂的社会。从鸡尾酒到白酒离不开往事的勾兑和岁月的蒸馏。

虽然为一些小事埋怨社会的不公，但雄心壮志总以为什么都学得会，不轻言放弃，往往定力不够，因社会经验不足而沾染了诸多社会风气，也还保留着些许天真。因此，这酒喝起来还带着些许甜味。



有色书画



荷与虾

厚德堂/作

来是向前
清淨方為道
須便見水
手把青秧插滿田
退步原
布袋和尚詩二首
歲次庚子四月
蒼山石書於長沙

苍山石/书



父母察觉后，没有放任我发展，而是悉心劝导耐心安慰我；同学得知后主动联系我，只字不提他们的大学。我后知后觉，明白友谊不会因身份、地位上的差距而变淡，倘若一点风雨都能让人分道扬镳，那与塑料友谊又有何区别？

渐渐的，我也忘记了高中的失利，也明白了一个道理：不要去商量别人的情绪，他们没有你想的那么糟。暂时的失利不能决定你的一生，一时的成功也不注定你会辉煌。人生很长，谁也不知道下一个路口会发生什么事，怕的是你不振，那与咸鱼又有何区别？

高考最迷人的地方不是如愿以偿，而是阴差阳错，人生就是这样？有胜利者必然会有失败者，与其羡慕别人的辉煌，不如给你自己多一些时间分析自己的失败，从头再来。

人生就如同一杯酒，年少不知滋味，随着年龄的增长和社会阅历的增加，才能渐渐感受那苦涩背后的厚重绵长，敬往事一杯酒，愿无岁月可回首。

有色读后续

精神、态度、方法打造成功

文/数控 1802 王仕廉

成功一词，象征着理想与追求得以实现，它无时无刻都在鼓舞和陪伴着我，激励着我在成长的道路上，追寻到胜利的宝藏。近来，我阅读俞敏洪先生的作品——《永不言败》，明白精神、态度、方法乃成功的三大秘诀，也让我在今后的生活中变得更加成功。

作为一名大学生，冒险精神是必不可少的。它能开拓我的视野，增加我的思维和能力，它可以引导我在未知领域不知疲倦地探索，寻找一些刺激和挑战，使我的

生活变得更加完整。作为社会的一员，关爱与互助的品质应当具备，融入到社会的实践当中去，深刻体会其内涵。因此，精神是成功的旗帜。

“只要你有坚定的态度和信心，事情将会朝着对你有利的方向发展。”这需要我们端正态度，怀着坚定信念，努力地探索。态度决定一切，需要勇气与自信。因此，态度是我们成功的硕果。

成功需要寻找其中的方法，需要耐心的思考，把所有的时间与精力投入到当

去。这样就把一个大事情逐渐地分解几个小事情，一步步地去完善与解决。这种方法如果能慢慢地延续下去，自己将会变得越来越好。“只要看准了目标，一步一步脚印，就一定有成就自己所向往事业的那一天。”这句话是给予我们的祝福。因此，方法是成功的钥匙。

我读《永不言败》受益匪浅，懂得人生成功奥秘，同时也指引我朝胜利的方向发展，让我获得一个憧憬的明天。

有色赛场



第七届运动会暨教职工“团结杯”趣味体育运动会开幕式

10月31日8时8分，湖南有色金属职业技术学院第七届运动会暨教职工“团结杯”趣味体育运动会正式开幕。学院党委书记许国强，学院党委副书记、院长、体育运动委员会主任谭晓或同志致开幕词，运动员代表和裁判员代表宣誓。

学院党委书记许国强同志宣布运动会正式开幕并预祝运动员能够取得好成绩。

开幕式上还进行了文艺表演。

文/图 龙国昌

有色职院教职工合唱团荣获株洲“职教杯”教师合唱比赛一等奖

礼赞新中国，放歌职教城。

11月18日15时，株洲市教育局、株洲职业教育科技园管理办公室等单位联合举办的“职教杯”职业院校教师合唱比赛在湖南化工职业技术学院大礼堂拉开帷幕。

有色职院党委书记许国强、副院长席安明、工会办主任胡滨组织在校教师积极参与此次比赛，彭李老师指挥，李嫣老师钢琴伴奏，刘颖灵老师领唱，李智老师深情朗诵，有色职院教师演唱的

《山丹丹花开红艳艳》、《职业教育歌》

两首混声合唱歌曲，以饱满的激情、高亢嘹亮的歌声、让人震撼的歌唱技巧和舞台感染力脱颖而出，以9.82的佳绩荣获一等奖。

文/图 龙国昌



学院代表团2019年湖南省大学生田径比赛载誉归来

2019年湖南省大学生田径比赛上，有色职院学生代表团不畏强手、奋力拼搏圆满完成比赛任务，取得排行金牌榜第六、团体总分排名第十一的佳绩，个人赛出的成绩更是不俗。

有色职院代表团成员充分展示出敢于胜利的有色体育精神，取得了佳绩：孙宗扬同学以16分01秒的成绩获男子组5000米金牌，刘洪玮同学以6.62米的成绩获得男子组跳远金牌，均创造了新的校记录；孙宗扬同学获得男子1500米银牌；唐雨蓝同学获得女子组铅球铜牌，在铁饼项目中取得了第五名的好成绩；张程頔同学取得男子铅球组第六名；刘洪玮同学取得三级跳远第七名；金涌军、孙溜科同学分别取得了男子组铁饼第七名；女子组铅球第八名的好成绩。

文/图 简墨/赵功

思政 指南

教育教学相得益彰

有色职院目前设置教学、管理机构23个。学院党委下设13个党支部，共有教职工正式党员296人。在编在岗职工专技人员271人，其中具有副高职称及以上人员55人，“双师型”教师71人。二级院系分别设有资源环境系、冶金材料系、机电工程系、建筑工程系、经济管理系以及马克思主义学院和公共课教学部。有色职院紧贴有色金属行业办学，其中资源环境系开设了“环境工程技术、工业分析技术、矿物加工技术、工程地质勘查、金属与非金属矿开采技术”等5个专业，冶金材料系开设了“金属材料与热处理技术、有色冶金技术、储能材料技术”等3个专业，专业设置涵盖了有色金属行业涉及的全部关键技术岗位。

有色职院注重加快课程体系改革，按照“行动导向、任务驱动、项目实施、过程评价”等要求开展课程教学改革，首批确定了5个试点建设专业和23门试点建设课程，与湖南厚溥教育科技有限公司合作共建物联网应用技术专业。

同时，向教育部成功申报了“储能材料技术”专业，从企业引进了该专业高技术、高职称人才，分别与宁德时代新能源、湖南中伟新能源和湖南邦普循环科技签订了框架协议，合作办现代学徒制班。着力推动“金属材料与热处理”、“有色金属冶炼”、“储能材料技术”特色专业群建设，打造专业品牌。

“走出去”办学进展顺利，派出教师赴赞比亚开展培训，与赞比亚卢安夏技工学校签订中赞职业技术学院矿业学院项目合作协议。持续开展“教学之星”评选活动，评出教学之星8名，激发教师争当有色名师的积极性、主动性。2018年学生专业技能抽查三年制合格率96.67%，五年制合格率100%。

2018年，学院在教学教育改革方面采取了3条措施：一是完善教育教学管理制度。修订或制订《湖南有色金属职业技术学院教研室主任及专业群建设负责人管理办法》、《湖南有色金属职业技术学院2018级学生人才培养方案》、《湖南有色金属职业技术学院2018年专业及课程改革指导意见》、《教学竞赛管理办法》等制度文件，完善教学系统组织管理。二是推动特色专业群建设。组织资源环境系、冶金材料系、机电工程系开展“湖南省一流特色专业群”申报工作，有色金属材料技术专业群成功申报“湖南省一流特色专业群”培育项目，新专业储能材料技术专业申报成功。提出了“产教融合的专业建设”、“行动导向的课程建设”的专业课程改革方向，走出了“引进来”的新路子。三是加强教风学风建设。完成“教学之星”评选，王伟等8位教师荣获学院第一届“教学之星”称号。组织开展学院第三技能节活动，2018年

十年树木成林海

——有色职院十年发展走笔



编者按：湖南有色金属职业技术学院（下称“有色职院”）是原湖南省有色金属工业总公司整合湖南有色金属职工大学、冷水江有色金属工业技工学校等省内有色行业教育资源而成立的，有着“有色金属工业高技能人才培养摇篮”之称，2019年迎来了10周年华诞。

10年前的荒山野岭，如今已被教学楼、实训中心、培训中心、行政综合楼、学生宿舍、学生食堂、体育场馆等代替。2009年11月，有色职院破土动工；2010年开始招生；2019年在校生人数达8991人。10年来，有色职院边修建学校边培育人才，输送了数以万计的人才，增添了中国有色的辉煌，在我国高校中是少有的。

如果要用一句话打开有色职院的成功之门，那么“立足行业培养人才，创建‘特高’职业院校”无疑就是那把钥匙。

大学生参加各级各类技能竞赛获得国家级团体二等奖1项、行业级二等奖4项。

招生就业屡创佳绩

“有色职院建立了适应有色金属行业发展需要，满足企业需要，促进学生素质全面提高的‘四化三模式’人才培养机制。”副院长谷远志说。“四化”是指：教师工程师化，培养更多的“双师型”教师；学生技能化，学生在获得学历证书的同时，都要拥有相应的执业资格证和技能等级证；特色专业精品化，专业设置突出行业特色，每个特色专业设置1~2门精品课程；培训经常化，做好继续教育和专业培训工作，促进企业员工素质的提高和技能的提升。“三模式”包括：构建“学校教育教学+企业实习+顶岗实习+就业”的“校企全程合作培养模式”，创设实行企业生产、科研与学校教学、服务有机结合的“基地培养模式”，根据企业需求为学生量身定制培养计划的“订单培养模式”。

2012年7月，中华全国总工会授予有色职院“全国职工职业技能实训基地”称号并颁发牌匾。同年，中国有色金属工业协会与湖南省政府签订协议共建有色职院。此后，有色职院的知名度日益提高，从而带动了招生就业工作，“要就业，读有色”在社会上流传甚广。

2017年招生实际报到2143人，在校生规模稳定在7200人左右。学院高度重视学生就业创业，多措并举开创就业创业新局面。2017年学院毕业生1747人，学院提早谋划，开拓创新就业思路，通过“广撒网、苛求精”新开拓就业企业457家，经多方洽谈，新增签订66家校企合作协议。按照

“严要求、重服务”，采用企业进校园招聘和学生借助网络平台找工作双向驱动方式，组织校园专场招聘会37场，提供对口专业岗位768个，开展网络招聘248场，提供工作岗位1256个。特别是6月9日举行的首届大型校园招聘会，吸引了中国五矿等200余家企业提供3000多个就业岗位，得到湖南省人民政府网站、红网、新浪网等多家媒体报道。2017年，学院毕业生就业率达到92.92%。逐步提高对学生就业创业工作指导力度，先后组织职业生涯规划大赛、简历大赛，发动280余次参加。举办校园创业主题大赛，推选优秀创业项目团队参加省市创新企业大赛，获省优秀奖3项，市优秀奖1项，推动学院开展创新创业工作，营造良好的就业创业氛围。2018年录取学生2691名，实际报到2526人，新生报到率93.86%，创造建院以来报到率最高记录，在校生规模稳定在7500人左右。2018年生源质量有所改善，录取三本线以上学生6人，国家二级运动员4人，文史类投档线最高分481分、理工类投档线最高分463分。2018届毕业生就业率88.81%，超出全省高职高专平均就业率0.96个百分点。新开拓就业企业市场216家，其中世界500强企业18家，中国100强1家，国有企业31家，上市公司15家。稳步推进毕业生就业帮扶制度，申报就业创业求职补贴、高校毕业生就业指导站补贴等19.22万元，建立就业困难毕业生台账。

2013~2018年，有色职院为有色金属行业企业输送专业对口毕业生2787人，达到学院毕业生就业总人数的44.6%。2013~2017年连续5年毕业生就业率超过90%，

毕业生遍及湖南、广东、江西、江苏等地，不少毕业生还伴随着中国有色金属工业“走出去”到“一带一路”沿线国家的中资企业工作。据调查，毕业生雇主满意度平均为97.06%，母校满意度平均为97.43%。

集体个人成果丰硕

2017年，有色职院成功申报发展类项目1个，申报教育部教育援外项目等4个，获批湖南省教育科学研究院等教学科研项目21项，项目结题4项。获得国家发明专利1项，实现发明专利零的突破，实用新型专利17项，软件著作权1项。全院教职工公开发表论文165篇，其中中文核心期刊6篇，公开出版专著1本，获得各类科研成果奖13项。2017年，职业技能鉴定站荣获株洲市“2016年度先进创业培训定点机构”称号。

2018年科研项目立项实现突破。省级及以上项目立项10项，谢圣中老师申报的课题《水/油相中纳米金刚石转换机理与工艺研究》获湖南省自然科学基金资金立项，实现学院在湖南省自然科学基金项目上零的突破。申报项目质量提高，省教育科学规划课题立项率超出湖南省平均水平，6个项目全部顺利立项，立项实现100%。立项市厅级及以上课题49项，湖南省财政支持项目4项，《高端蓝宝石研磨抛光材料制备技术研究》成功入选湖南省“五个一百”重大产品创新项目。学院参与的教学成果《现代制造业校企“跨国协同多方共赢”技术技能型人才培养新模式的构建与实践》获2018年职业教育国家级教学成果二等奖，国家级教学成果奖实现零的突破。公开发表学术论文282篇（2017年发表论文164篇），获得专利31项（2017年获得专利19项）。

为推动信息化项目建设工作，2018年度立项13个信息化项目，已经完成验收7项，正在实施待完成的4项，2项延期到2019年实施。完成网络中心机房建设及网络安全设备配置、教育综合管控平台项目的建设并投入使用。

2018年11月12日，有色职院大学生在广州参加亚非国家2018年测量技术国际技能竞赛，斩获团体总分一等奖和2个分项一等奖，一举实现国际技能大赛获奖零的突破。

谈到下一步的发展方向，有色职院党委书记许国强介绍，学院正在开展“不忘初心，牢记使命”主题教育，我们要坚守办好有色职院的初心，立足行业培养人才，勇担新时代教育工作者的责任，围绕“稳规模、调结构、提内涵、强特色”工作方针，在2020年及今后一段时间内，在校生规模稳定在10000人左右；完善人才培养模式、完善教育教学模式、完善专业结构和组织结构，突出专业特色，提高办学质量，努力创建特色高水平高等职业技术学院，为中国有色金属行业和企业输送高技能人才！

文/张燎原

思政 论坛

10月24日上午，有色职院党委书记许国强与中国-赞比亚职业技术学院矿业分院湖南有色金属职院赞比亚分院的赞比亚籍教师Deborah Chiyongo进行座谈。资源环境系（赞比亚分院）党支部书记（主任）闫军礼、专干马灵芝参会。

座谈会上，许国强对Deborah来有色职院参加师资培训表示热烈欢迎，并耐心详细询问了Deborah到校一周以来的生活、学习情况。Deborah向许书记汇报，她已经适应了学校作息、中式餐饮，并已正式开始课程学习，参与各类活动。

许国强指出，上世纪70年代中国政府援建的坦赞铁路架起了中非、中赞友谊的桥梁，现在我们创办的中国-赞比亚职业技术学院是中国在海外举办的第一所开展学历教育的高等职业技术学院，是再续中赞友谊的新纽带。习近平总书记在2018年中非合作论坛北京峰会上提到，青年是中非关系的希望所

勇担责任使命 再续中赞友谊

在。我们学院乐意为非洲赞比亚培养青年人才，愿意与赞比亚人民携手共创职业教育的美好明天。学院高度重视、大力支持中赞职院矿业分院建设，办好学院赞比亚分院是学院发展新征程上的里程碑，也是学院在新时代担负的职责使命。我们有信心，也有能力办好有色职院海外分院。

许国强鼓励Deborah，她不仅是在从事一份教师工作，而是在完成一件具有历史意义的事情。希望她能把中国技术带回赞比亚，带到中赞职业技术学院，传授给赞比亚青年，为赞比亚培养技术技能人才，造福赞比亚人民。Deborah深受鼓舞，她表达了感激之情，表示很荣幸能成为学院赞比亚分院的教师，希望能为学院、为中赞职院、为赞比亚人民、为中赞友谊贡献一份力量。

文/马灵芝

思政 调研

谭晓彧院长调研学院思政课程 和课程思政协同创新工作



谭晓彧院长在调研工作会上讲话

10月14日上午，院长谭晓彧在冶金楼4412室调研学院思政课程和课程思政协同创新工作。马克思主义学院院长杨庆山、教务处处长张跃宁、冶金系邱智海主任，马克思主义学院和教学系部部分专职教师和辅导员参加了调研工作。

谭晓彧院长在调研工作会议上强调，思政课是高校立德树人的主渠道，要充分发挥好思政课的作用，针对学院思政课程和课程思政工作存在的问题和不足，他提出了意见和建议：第一，要强化思想政治教育意识，学院党委要高度重视，基层教师要严格执行，学生要主动参与，共同推动思政课程和课程思政同向同行。第二，完善思想政治教育体制机制，学院党委围绕“立德树人”这一目标，充分发挥课程教学、学生管理等方面工作的育人功能，着力完善思想政治

教育育人机制体制，实现思政课程与课程思政的对接。第三，挖掘专业课程中的思政元素，教学体系设计体现思政教育。构建以课程、课堂等教学主渠道为主的科学教学体系，开展立德树人教育活动，整合专业课程中的思想政治教育资源，完善课程教学设计，在专业课程中实现知识与价值教育的同向同行。

调研会上，参与调研的思政课教师、专业课教师和辅导员代表发表了各自对思政课程和课程思政如何协同的观点和看法，从学生管理工作、教学工作等方面提出了一些建设性意见和建议。并表示将不忘初心，牢记使命，砥砺前行，全面推动湖南有色金属职业技术学院的思政课程和课程思政协同创新工作，落实立德树人根本任务，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

文/图 戴顺