



有色风景线

YOU SE FENG JING XIAN

2020年6月

19日

星期五

庚子年闰四月廿八

第15期

有色职院报

第22期

准印证(湘0报)2019115号 内部资料 免费交流 湖南有色金属职业技术学院主管 湖南省有色金属行业思想政治工作研究会主办 发行湖南省有色行业各企事业单位及教职员生 投稿邮箱:879901756@qq.com

有色职院召开 2020年春季学期开学工作会议

6月4日下午,有色职院在图书馆学术报告厅召开2020年春季学期开学工作会议。全体院领导、全体中层干部、副高以上职称教师及部分教职工代表参加会议。会议由谭晓或院长主持。

院党委书记许国强在会上发表了讲话。他强调,疫情防控下的开学工作要统一思想,在职业教育改革创新如火如荼开展的时代背景下,学院发展面临稳规模、求生存的挑战。对此,他讲了四个观点:一是学院万人规模来之不易。从建院之初几百名在校生到下半年在校生将超过1万人,学院走过了不平凡的发展历程,各位教职工要特别珍惜,为保持万人规模高校加倍努力、勤奋工作。二是学院万人规模是极限规模。学院食堂、住宿、教室、体育场地等满负荷运转,有效保障教育教学正常开展,准备启动5号教学楼和室内体育馆建设,不断满足万人在校生学习生活需要。同时,更要加强



许国强书记在今年春季开学工作会议上讲话

内涵建设,走内涵式发展之路,以内涵建设高质量拓宽学院发展空间。三是万人规模保障学院平稳健康发展。随着学院规模持续扩大,人才、收入、影响力、综合实力等各方面显著增强,数量本身就是质量,稳规模才能解决求生存的问题,才能推动学院平稳健

康发展。四是万人规模基础需要持续加强。基础不牢、地动山摇,稳规模如逆水行舟不进则退,必须提高风险意识,打牢万人规模高校基础,提高教育教学水平,以优质的教学质量吸引大量优质生源。

在重大挑战和疫情防控下要以积极精神状态开展工作,许国强书记强调,一是以实际行动维护学院的社会形象。6月2日省教育厅对有色职院进行章程督导,反馈结果说明,社会形象是学院的软实力,需要每位教职工认真呵护、倍加珍惜。二是多讲奉献、少计得失。学院改革发展需要每位教职工积极奉献,教职工特别是党员教职工要带头作表率,形成人人讲奉献的浓厚氛围。三是多些理解、少些抱怨。虽然学院已历经十年发展,但是有些管理制度还不成熟,有些管理关系还没有完全理顺,部门之间、同事之间要多些理解、少些抱怨。要逐步适应学院的规范管理,提高和完善学院治理体系和治理

能力。四是全力以赴完成好重点工作。虽然学院面临困难和挑战,但是发展无小事,一定要“杀鸡用牛刀”,举轻若重完成各项重点工作任务。

谭晓或围绕“在常态化防控新冠肺炎疫情背景下做好教育教学”主题进行工作安排。他要求,全体教职工要熟悉开学工作方案,严格执行开学工作方案;抓住实习实训、毕业设计等教育教学工作重点;做好毕业生答辩、档案整理、缴退费等工作;认真组织校园招聘,在就业形势严峻的情况下,鼓励毕业生先就业后创业;加强教职工培训学习和课程体系开发,选派专职教师赴企业挂职顶岗,开展教育教学研究。

党委副书记、副院长谷远志、副院长谢光彩、有色技校党委书记席安明、副院长胡拥军、副院长曾维平、纪委书记陈益林等副院长级领导结合分管部门作了具体工作安排。

文/图 谢鹏

有色职院开展 全院安全大检查

6月8日上午,有色职院党委书记许国强、院长谭晓或带领院领导及相关处室负责人开展全院安全大检查。重点检查了疫情防控、食品卫生安全、消防安全、用电安全、宿舍安全、化学药品安全、实习实训安全、运动场设施设备安全等,现场指导,落实整改。

检查结束后,院党委书记许国强在综合楼七楼党委会议室主持召开了2020年学院安全稳定工作会议。会议通报了安全检查情况,下达了安全隐患整改任务书,部署了学院2020年度安全稳定工作。

许国强强调,学院高度重视安全稳定工作,通过进一步提高政治站位,强化安全意识,把师生安全放在首位;保障了安全投入,明确了“安全工作的投入不能等,不能省”;严格考核,提高工作执行力等措施,为平安校园建设注入活力。

文/图 宋征/余婉璐



许国强书记在检查安全工作

有色职院2020年省 自然科学基金申报 立项创历年之最

6月10日,有色职院科研处发布消息,有色职院在2020年度湖南省自然科学基金项目中,成功立项三项科教联合项目,创有色职院历年立项之最。

2020年,有色职院在湖南省自然科学基金项目中成功立项的三个项目分别是李响初主持的《“双高计划”视域下高职院校产教融合创新路径与绩效评价体系研究》、文静主持的《自然界中Au-W共生分异机制研究——以湘西沃溪、桃安为例》、阳俊主持的《基于灰色神经网络的岩爆倾向效率性智能预判模性构建与实证研究》。

文/高鹏

实施工作专项督导组现场督导 有色职院接受省教育厅章程

6月2日,湖南省教育厅高校章程实施工作专项督导组莅临有色职院,现场督导检查章程建设与实施工作情况。全体院领导、各部门党政主要负责人参加会议。会议由院党委副书记、院长谭晓或主持。

8时10分,督导组专家在综合楼7楼会议室听取了有色职院章程实施工作情况汇报。院党委书记许国强详细汇报了有色职院章程建设与实施情况。他表示,有色职院章程自2016年3月经省教育厅核准通过后,学院党委、行政高度重视章程实施工作,坚持把抓好学院章程实施工作放在推进高等教育改革的突出位置,从组织领导、制度架构、民主管理、法治机制等方面着手,高起点谋划、高标准定位、高质量落实,不断推进学院治理体系和治理能力现代化。4年来,有色职院以章程实施工作为抓手,优化内部治理结构,办学活力、办学水平、办学质量明显提升。督导组章兢听取汇报后介绍了此次督导工作的背景、意义与内容。

汇报会结束后,督导组采取查阅资料、现场验证、随机访谈、问卷调查、理论测试等形式对有色职院章程实施情况进行了全面督查。

文/图 严一风



章兢督导理论测试现场

张家界航空职院周仲春一行 来有色职院交流工作

6月3日上午,张家界航空职业技术学院党委副书记兼副院长周仲春、纪委书记黄金波一行8人来有色职院交流工作。

交流会在综合楼7楼会议室召开,两院相关院领导及部门负责人参加会议。有色职院党委书记许国强,党委副书记、院长谭晓或、党委副书记、副院长谷远志,副院长曾维平,纪委书记陈益林等院领导及相关职能部门负责人热情接待了周仲春一行。交流会由谭晓或主持。

许国强代表有色职院致欢迎词,表达了对周仲春一行的热烈欢迎,并介绍了我院办学相关情况。周仲春首先介绍了张家界航空职院的基本情况,并表示希望就党政办、组织人事处、宣传统战部、院团委4个部门的工作进行详细交流。

张家界航空职院党委委员、党政办



交流会现场

主任贺红斌与有色职院党政办副主任梁方,张家界航空职院党委委员、宣传统战部部长田敏与我院宣传统战部副部长闫军礼,张家界航空职院组织人事处处长倪士勇与有色职院组织人事处(处)处长张炯,张家界航空职院团委副书记卢澜与有色职院团委副书记方思远就学院内部管理、服务师生、宣传工作、党建工作、人事工作、毕业生团员学社衔接流程、“青年大学习”的开展、学生社团建设以及青年志愿者工作的推动等方面分别进行单独交流。

文/图 严一风

有色职院与株洲硬质合金协会 携手打造校企合作共同体



参观考察现场

5月26日下午,有色职院党政领导及相关部门负责人与株洲硬质合金协会常务副会长张忠健及株洲精工硬质合金有限公司董事长袁少勇等企业代表举行座谈会,探讨打造校企合作共同体。会议由有色职院党委书记许国强主持。

谭晓或院长介绍了有色职院办学情况,指出不仅在湖南,在全国范围内有色职院都拥有与株洲硬质合金产业集群

最匹配的专业群,迫切要实现专业群对接产业链,与企业共同开发课程体系、共同创建专业群,实现课程与工序高度融合,缩小学生与岗位差距,打造校企共同体。

胡拥军副院长介绍了有色职院专业开设及具体教学情况,指出有色职院正着力进行专业升级改造,株洲硬质合金协会企业高技能人才需求与湖南有色职院开设的有色冶金技术、数控技术、金属材料与热处理技术、机电一体化技术等专业高度契合。新增专业制订人才培养方案前先去企业调研,安排任课教师定期到相应企业顶岗实习,真正了解企业高技能人才需求。教学上可以采用“活页式”教材,用操作手册当教材,为企业“量身定做”式培养高技能人才。

(下转第2版)

抗疫就业两手抓 校企携手促就业 有色职院承办第七届大中城市联合招聘 高校毕业生专场活动推送 16461 个就业岗位



招聘会进行中

为深入贯彻党中央、国务院关于强化稳就业举措，加大高校毕业生就业服务力度，6月19日湖南有色金属职业技术学院承办第七届大中城市联合招聘高校毕业生专场活动（湖南站）开幕。省工信厅、省人社

厅、省人力资源服务中心、株洲市教育局等省市有关部门和有色职院的领导参加了招聘会开幕式。有色职院党委书记许国强致欢迎词，有色职院副院长曾维平主持招聘会开幕式。

第七届大中城市联合招聘高校毕业生专场活动（湖南站）是由人力资源和社会保障部全国人才流动中心发起，湖南省人社厅和湖南省工信厅主办，省人力资源服务中心和有色职院承办的。

本场招聘会规格高、规模大，深受企事业单位和高校毕业生欢迎。截至6月17

日，报名参加本场招聘会的企业共有307家，其中中铝、中航、中核、中铁建、中能建、中水电、中国五矿等世界及中国500强企业126家，提供实习和就业岗位共16461个。当天除了有色职院4000多名毕业生和实习生参会，外地城市高效毕业生实习生闻讯纷纷赶来参加本场招聘会，选择就业和实习岗位。

为成功举办本场招聘会，发起方、主办方和承办方均付出了巨大努力，与会人员经实名登记、测量体温、佩戴口罩进入会场，并保持一定社交距离，规范有序地参与招聘活动。广州市四维科城信息工程有限公司董事长作为企业代表发言，向承办本场招聘会的有色职院捐赠了3架价值5万多元的无人机，有色职院党委会副书

记、院长谭晓或代表学院接受捐赠。

此次招聘活动还吸引了不少来自省外的招聘企业参会，中国能源建设集团浙江火电建设有限公司人力资源部负责人表示，自己从杭州赶过来参与此次校园招聘。“我们公司经常到全国各地招聘，但是今年由于疫情，都是以线上招聘居多。听闻有色职院将举办线下招聘会的消息，我们就从杭州过来，希望招到合适的人才。”这位负责人表示，这次主要是招聘金属材料工程、焊接技术与工程等方面的施工员，月薪在5000元左右，“此次招聘的效果很好，活动才刚开始，就收到了几十份简历，前来面试的同学都兴致很高”。

文/图 苏牧/王揆

有色职院的单人间考场 彰显疫情防控下的温度与温暖



单人间考场现场

单人间考场，还有床铺，足不出户就可以参加现场笔试、面试？

没错，这不是幻想！湖南有色金属职业技术学院就有这样一间特殊考场，来自邵阳武冈的考生吴同学就享受了这样的“超豪华”待遇。

5月22日上午，有色职院在对进校现场报到的单招考生测体温时，发现吴同学的体温高达37.8℃。有色职院疫情防控工作组胡蓉老师马上将他带至临时隔离区，与株洲市二医院驻校医务室医生一起详细了解了该同学的活动轨迹和生活细节。

吴同学没有与湖北籍人员接触史，也没有省外旅行史，且前天晚上吃了冰淇淋后，又将空调开至16℃，没有盖被子睡了一晚，早上起床就出现了腹泻症状。

医生初步诊断，吴同学是受凉后腹泻导致脱水引起的发热。胡蓉老师立即为吴同学买来米粉，并遵医嘱给吴同学喝了盐糖水和板蓝根。

吃完食物、补充液体后，吴同学的体温降至37.3℃，但此时仍属于发热症状。怎么办？要不要送往医院发热门诊治疗？送往医院发热门诊治疗，就必定要进行统一隔离。统一隔离必然就无法参加今年的单招考试，怎么办？

吴同学跋涉三百多公里，穿越几个城市，来到湖南有色职院就是为了能通过本次单招考

试考上有色职院的“王牌专业”——金属材料与热处理技术。听亲戚朋友介绍，这个专业就业好，待遇高。为此，他已准备了三年，要错过机会吗？他很沮丧，为自己前一天晚上的大意感到懊恼。准备了三年，终于迎来最后一刻，却要这样失去考试机会吗？

有色职院的老师们看到吴同学失落的神情，很想帮助他。株洲职业教育科技园管理办指示：既要严格按防疫要求做到位，又不要轻易让学生因为身体原因而失去考试机会。但不带他去发热门诊统一隔离，万一是一是新冠肺炎感染怎么办？会不会影响到其他师生安全？

有色职院疫情防控工作组马上开展讨论，谨慎研判，经请示云龙示范区疾控中心后决定，让吴同学在临时隔离区再观察几个小时。

中午12时，幸运之神眷顾了吴同学，他的体温降至36.6℃，终于恢复了正常。

为谨慎起见，当天中午有色职院疫情防控工作组带吴同学到医院做了核酸检测，并安排他在临时隔离区居住生活，避免与更多人接触。

5月23日，有色职院2020年单招考试正式开始，属于对口升学的吴同学需要参加文化测试和面试。考虑到他的特殊情况，也为了严格落实疫情防控措施，有色职院考务工作组在隔离区为吴同学单独设置了考场，按照统一要求，组织吴同学顺利参加并完成文化测试和面试。

“很感谢有色职院的老师们，尤其是胡蓉老师，这两天一直照顾我的饮食起居，还全程开导陪伴我，让我在株洲这个陌生的城市感受到了家人的温暖。更让我感动的是，有色职院没有因为我在疫情防控这个特殊时期发热而让我失去单招考试的机会，这个机会可能改变我的一生。”吴同学感触颇深地说，“我想，这就是真正的科学防控、精准施策。看来我的眼光没错，这种理性严谨又有人文关怀的学校值得成为我的理想大学！”

吴同学核酸检测结果为阴性。

文/图 严一凤

5月23日，株洲市教育局考试院副院长易德发、高教科科长吴葵，株洲市职教科技园管理办副主任钟立军、社会事业科科长刘纳新，株洲市公安局国保队队长、株洲市公安局经开分局政委张道文、副局长黄岩，云龙示范区卫健局书记王永旺、副局长周旭，云龙示范区疾病预防控制中心主任朱江等领导来有色职院检查2020年单招及疫情防控等工作。

院党委副书记、副院长谷远志、副院长胡拥军、副院长曾维平等院领导及相关职能部门负责人接待并陪同检查。易德发、钟立军、张道文、王永旺、朱江等领导实地查看了笔试、面试考场、疫情防控监测点、临时隔离区等区域，详细了解了有色职院2020年单招考试、单招期间疫情防控、特殊时期安全保卫等工作情况。

相关部门领导对有色职院单招、疫情防控、保卫等工作给予了充分肯定，指出有色职院单招考试组织严密、安排合理，疫情防控机制健全、措施到位，安全保卫工作职责清晰、运行有序。

文/图 严一凤

有色职院疫情下举行 行业工种职业技能鉴定考试



职业技能鉴定考试现场

6月12日，有色职院冶金系和资环系的176名学生参加了疫情下的第一批行业工种职业技能鉴定考试（理论），整个考试井然有序。

这次学生行业职业技能鉴定考试分为理论和实操两部分。因为时间紧，任务重，尤其是疫情下的组考，为了让这次考试有条不紊，成立了由谢光彩副院长任考务总指挥、科研处刘燕玲任考务副总指挥的领导小组，严格按照防疫要求对鉴定考核场所做到换气通风、保证室内空气流通，设施设备定时消毒；对进入场内所有人员查验健康码、检测体温和登记健康状况，参考人员必须佩戴口罩；理论考场做到每名考生之间前后左右间隔1.5米，实行单人单座。

实操部分将于6月16日进行。据悉，疫情下的首次鉴定考试有46人报考了两个技能鉴定证。

文/图 李智

（上接第1版）

张忠健听完介绍后表示，真正能为株洲硬质合金产业集群提供高技能人才的首选是湖南有色职院。株洲硬质合金产业集群已投入二三十亿进行产业升级改造，最核心产品产量占全国总产量的70%左右，对高技能人才的需求比以往任何时候都迫切。传统操作工已经不能满足现代生产的需要，现在需要既懂生产基本过程，又懂现代化设备运行基本原理的高技能人才，希望有色职院能为协会企业定向培养一批紧缺的高技能人才。

主持冶金材料系全面工作的江名喜介绍了有色职院与宁德时代、华友钴业、中

伟、邦普等企业“订单培养”校企合作模式，企业组织面试挑选学生，学生与企业签订“三方协议”，企业承担部分课程，保证企业核心技术不外泄。

株洲华锐行政副总陈京兆表示，株洲硬质合金产业在全国占比65%左右，希望有色职院能为企业培养“尖子”人才。他指出，培养优秀人才要着力解决好两个问题，一是专业问题，学生要有扎实的专业技能；二是价值观问题，培养的学生要珍惜岗位，认同企业文化，希望学校与企业能紧密沟通联系，培养出符合企业需求的高技能人才。

袁少勇表示，他来之前特意做了调

研，有色职院毕业生用得很好，学生素质较高，稳定性较好。他们企业对学生的要求是自信心要强、社会实践能力要强、综合素质要高。同时，希望学校在专业设置方面，能根据社会实际和企业需求及时更新，真正实现产学研融合，培养行业高技能人才。

株洲欧科亿、株洲金丰、株洲美特优、株洲肯特、株洲明日等企业代表充分肯定了有色职院相关专业与企业需求的契合度，并表示希望与有色职院进行深度校企合作。

许国强最后作总结发言，他表示有色职院党委行政全力支持与株洲硬质合金协

会企业深度校企合作，将尽快成立调研组，深入研究株洲硬质合金产业集群对技术技能人才的知识、能力、态度等方面的要求，与企业共同制定高技能人才培养方案。同时，加大老师进企业的力度，让教育者先受教育；增加学生生产经营现场学习的时间和空间，按行业、企业要求培养学生；并通过校企合作，加大为株洲企业发展做贡献的力度。

张忠健一行还实地参观、考察了有色职院机电一体化技术、数控技术、有色冶金技术、金属材料与热处理技术等相关专业实训场地。

文/图 严一凤



有色随笔

母爱在漫长的陪伴中告白

文/机电 1801 朱艺蕊



有一个人，她陪伴你从嗷嗷待哺的婴儿到意气风发的少年，她陪着你从青丝飘逸的少妇到满头白发的老姐，她陪着你从呀呀学语到出口成章，这个人就是母亲，我今天在这里想说的就是我的母亲。

十六年前的十月廿八，这天无风也无雨，有一个女子忍受着她心甘情愿的煎熬，躺在手术台上疼痛难忍的原因并非身患什么疾病，而是她十月怀胎要产下她第一个孩子。

经过漫长的等待，一声啼哭宣告孩子终于出生了，女子因疼痛而脸色惨白，但她看

到孩子的一瞬间，她的眼睛仿佛有了星芒。她说“我当妈妈了”，一瞬间，她仿佛觉得所经受的疼痛都算不了什么。这便是我和母亲的第一次见面。

我长到二岁时，因为工作关系，母亲把我送到外婆家，外婆是个很慈祥很温和的老人，因为她的性格所以面对儿时顽皮的我，外婆无可奈何。终于，有一天因为顽皮，我磕破了头，母亲闻讯赶了过来，说的第一句话就是：“我的孩子，我要陪着她长大。”

我便从外婆家住进母亲家，母亲的那段时间其实也并不好过，工作、家里两头跑，性格原本有些暴躁的她，在给孩子喂饭时，无数次忍下把碗勺一摔走人的冲动；在给孩子洗澡时，无数次忍下把孩子往水里一丢走人的冲动；在孩子哭闹时，无数次忍下，无数次忍下给孩子一巴掌的冲动。

这样的生活很多时候看似平静，却潜藏着无数的炸弹，在我快十岁时，外婆因为病痛住进了医院，经过几个月的治疗，最终被送回了家。那天我依稀记得人很多很喧闹，四周都是哭声，都很遥远和模糊，却记

得很清楚。母亲抱着我哭，哭得悄无声息，但哭了很久，仿佛要把一辈子的泪水哭得干净似的，对我说“蕊蕊，妈妈没有爸爸和妈妈了。”

其实，我第一次看看母亲哭，也是最后一次，哪怕隔了几个月之后，父亲住院，母亲家里、医院、工作地方，三地跑经常整宿整宿的不睡觉，医生一再找母亲谈话母亲也未曾允许我在上学期间去医院帮一次忙，也未曾哭一次。

时光荏苒，一晃五六年过去了，母亲一头乌黑的青丝已经有些许白发，青涩有些稚嫩的脸庞终于被岁月磨得坚强，我亦从婴儿长成现在的模样。

十六年的陪伴，十六年的相守，她看着我长成今天的模样，我看到了她变老的模样。说到这里，我想到了龙应台在目送中写道的一句话“我慢慢地、慢慢地了解到所谓父女母子一场，只不过意味着，你和他的缘分就是今生今世不断地在目送他的背影渐行渐远。

愿我们在座的所有人，在陪伴父母有限的的时间里，能够表达最长的爱意。

有色感言

生命中的轻浮与沉重

都是人生足迹
会计 1704 陈丽华

“国家的强大 赋予一个少年强大的安全感，而这种安全感，让青年人得以自由选择生活工作的地点、状态乃至是心情。

今天我们可以坐在温暖的奶茶店或窝在被子里发着说说、朋友圈，抱怨天气寒冷、埋怨食堂难吃……安全又惬意的生活之下，我们似乎忘记是用什么样的代价换取的。

追忆血色历史、讨论革命先烈的话题很沉重。大多的青年失恋、挂科、工作不顺时，总在微信、QQ、微博、facebook上发一条“蓝瘦、香菇”，并且在下面配上一张栩栩如生的图，以此调剂心情，可曾想起先辈承受的沉重。

今天的我们还用带着感恩、缅怀之心吗？



我曾走过长满青苔的革命老路，那时年幼无知，依稀记得阿婆说那是一条血和汗铸成的墙与路。我一路追寻的只是色彩斑斓的蝶，现在想来过于轻浮。一个人若是真的做到没心没肺、一路向前，他的生命质量必定不够厚重。就像没有思想、没有感情的作品，你一眼看出它的顽劣。

在梦里，我抚过长城脚下城墙中的缝隙，也微笑面对曾为孟姜女哭泣的自己。从未经历兵荒马乱的我们总以为失恋便是失去了整个世界，从未经历国破家亡的我们总以为挂科便是失去了整张脸面，从未经历四处漂泊的我们总以为受伤了便是失去了整副躯体——其实不然，无非是一生中平淡、琐碎的小事。

看看那迎面飘扬的红旗吧，我们还是太幸运，因为我们不用雪地里依靠咀嚼草根维持生命，我们也不用炮火里凭借运气侥幸去躲避突如其来的死亡，我们更不用荒漠里思考什么地方是尽头……

该庆幸自己是21世纪的新一代的我，看一看山区里衣不蔽体的孩子们，忘不掉看过的一个上学视频——广西少数民族贫困山区《云中的小学》。视频中孩子都笑着说：“我不怕苦，只怕徐老师走了，我们再不学不了知识。”那抹清澈的渴望知识目光总能直击我的内心，时刻提醒我：“你该长大了，你有自己的责任与必须承担的重量。”

忍不了痛苦，就见不到幸福。人生总是充满讽刺，人生最甜蜜的欢乐，都是忧伤的果实，人生最纯美的东西，都是从苦难中得到的，我们要亲身经历艰难，然后懂得怎样去安慰别人。

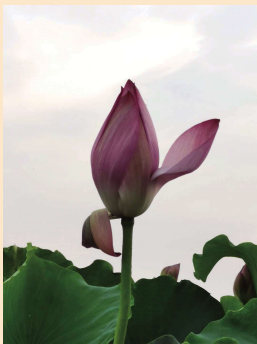
勇敢向前，展未来前程似锦；回首过往，思从前历史总难忘。生命中的那些轻浮与沉重，都是一个人的足迹。

有色书画



▲家

书/胡有德

►擎天一支荷
摄影/随心▲何人江上初见月
画/晓文

有色读书

圆梦在追求

——读《了不起的盖茨比》有感

数控 1802 邓广



盖茨比开始有计划地规划人生，开始闯荡自己的人生。说到底，盖茨比开始是善良的，他要依靠自己的善良得意过一段时间，最后也因为自己的善良被坑得一无所有。不得已的他只能去当兵来保证自己不被饿死，这或许算得上他最落魄的时候了。

而正在这时他却又遇见了他最爱的人，这倒是证明了现在的一句话“在错的时间遇到对的人”。人总不可能一直倒霉的，最后盖茨比还是和他最爱的女人在一起了，甜甜蜜蜜的过了一段日子后，战争爆发了，在军营

有色诗歌

故乡

焊接 1801 杨燕飞

风轻抚着柳枝
路被河流斩断
细雨与心扉
古木桥上
河流用白浪洗刷岁月
行人以焦虑丈量时光
农户用勤劳为故乡添彩
汗水洒落之地
尽显生命价值

驼背爷爷已经年迈
父亲接过敬仰
多彩花朵长满南篱
坚贞绿竹在后山探头
鸡鸣狗吠

麻雀喳喳
闹醒熟睡的父母
寂静的泉水不知疲倦

深山枯石
深入山林消失在远方
泉水潺潺
演绎伟大的欲望
天际尽头
白云朵朵
宣誓圣洁
献给故乡晶莹剔透的展露
炊烟袅袅
湖底冒出另一个太阳
故乡还是一片美好

实践 指南

浅谈湖南有色金属行业转型发展之路

李桂花 席安明

编者按：有色金属工业是国家重要的基础原材料产业，湖南是有色金属工业大省，在全国有色金属行业中处于举足轻重的位置，为国家建设作出过重大的贡献。近年来，湖南省有色金属产业在取得长足发展的同时，也露出了瓶颈。本文分析了湖南有色金属工业存在的一些问题并提出了转型的一些建议。

一、湖南有色金属行业存在的问题

随着国家经济发展,有色金属工业规模不断发展,与此同时,受国际国内经济形势的影响,有色金属工业长期积累的问题逐步显现,如结构性产能过剩,增长方式粗放,产品规模大,产品单一,科技含量低综合回收率低,效益差,环境污染严重等。这些问题已成为阻碍有色金属工业发展的绊脚石。

湖南素有有色金属之乡的称号,有色金属品种和产量名列全国前茅,其中有已开采完毕的大型古老的矿山,有些矿山因开采时间长而洞老山空,资源枯竭,后续发展乏力,面临关停封井(水口山锡矿山明清时期开采)。部分有色金属虽然数量规模大(如铅锌)但效益差,产品品种单一,设备陈旧、技术工艺落后环保压力大、企业包袱重,技术工人老龄化,基层技术人员流失严重等。

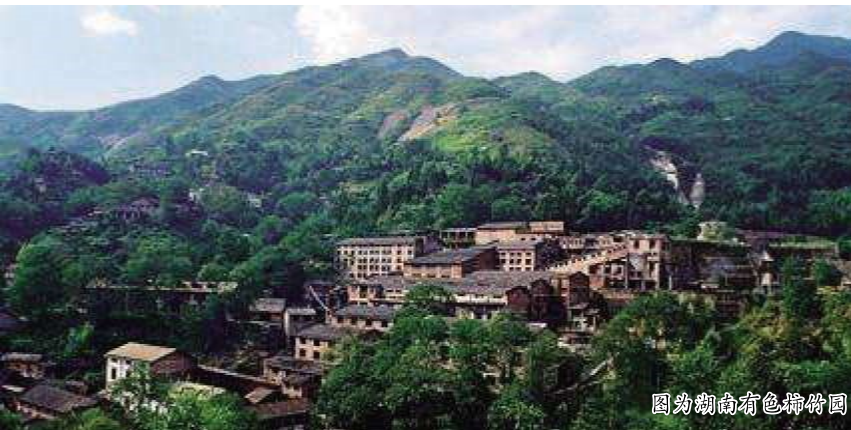
二、湖南有色金属行业转型的几点建议

1、政府引导、企业主导,搭建互联网平台,促进有色金属行业转型升级

当今经济发展已进入互联网时代的经济,企业通过互联网可实现资源共享,最大限度地节省成本,提高效益,利用现有湖南有色金属交易平台,组织在湘有色金属企业建立有色金属产品交割仓库,增加湖南省在有色金属行业的话语权,完善有色金属交易平台的配套功能。

同时,引进银行经纪公司、仓储、政府职能部门,为企业提供结算与金融服务,货物交接与存储服务,“套期保值”路径,企业注册变更、法律援助等全方位服务,实现有色金属产业线上与线下结合、贸易与金融结合。

推动湖南有色金属产业的互联网、大数据、人工智能和实体产业的深度融合,



图为湖南有色郴州园

从而方便企业产品销售,原材料供应,减少产品流通中间环节,加速企业资金周转,使企业能及时掌握市场动态信息,使企业效益最大。

2、加强创新实现有色金属行业产业升级

有色金属产业经长期发展,确实存在不少阻碍其发展的问题,唯有通过技术创新、制度创新、管理创新模式才能实现有色金属行业转型升级,才能适应科技进步和产业发展的趋势。

湖南有色金属经过近几年的技术改造,实现了产能置换,五矿铜业(湖南)正用先进的具有自主知识产权,氧气底吹炼铜技术升级改造。湖南水口山八厂等铅冶炼厂,以拥有自主知识产权的SKS炼铅技术,完成对原有落后生产工业的技术改造。株冶锌冶炼正在易地改造,大力发展硫化锌精矿氧压或常压直接浸出炼锌工艺。以上技术改造,彻底解决了原有冶炼工艺中二氧化硫的污染问题,改善工作环境,控制二氧化硫的气体 and 粉尘排放。

减少对环境的污染,增加了企业的效益。但有些生产工艺尚不过关,生产过程中存在跑冒滴漏现场,企业在注重科技创新的同时,首先要立足解决生产中发生每个技术问题,进行技术攻关。

另外,国家应利用财税政策,鼓励企业加大技术改造和环保收入。通过专项资

金,如贴息贷款、提供技术升级、环保、节能等专项补助资金,支持有色金属产业技术研发和技术改造,对重点生产环节的工艺流程和关键工序优化升级。

3、加强技术创新,推动智能制造,发展精深加工,开发新产品,增加产品的附加值

(1)利用信息化和智能制造技术,促进矿山冶炼企业技术改造和产品升级,对脏差、劳动强度大、重复性的工作岗位可选用机械臂作业,降低工人劳动强度减少安全风险,确保标准化生产,从而提高产品质量,降低成本。

(2)推动有色金属产业互联网建设,发展有色金属产业精深加工。我省有色金属产品精深加工做得不够,仅有株硬合金、水口山铍铜合金、株冶镀锌精深加工产品。政府主管部门要根据国家产业发展进行顶层设计,从战略高度谋划布局,我省有色金属行业转型产品升级,要按照有色金属品种,结合企业生产产品和产业发展实际,因地制宜,一企一策。

4、加强环保执法,推行节能减排量化机制,切实贯彻“绿水青山就是金山银山”理念,确保有色金属行业健康绿色、可持续发展,大力发展循环经济

(1)推行节能减排量化机制,推动地方立法,严格限制三废排放,借鉴碳排放权交易建设方案,制订有中国特色的“三废”

(废弃、废水、废渣)排放权交易中心,冶炼企业中废气、废水、废渣可根据生产规模产品产量来核定其三废的排放量,超出核定的部分,环保部门要对其课以高额罚款,并成倍加收三废处理费用。三废处理费用可先收取后返回,每年返还一次.对于三废处理较好,全年未发生重大环保事故的企业,可在税收减免,用电用水价格上给予优惠。

推动建立环保黑名单制度,对环保不达标,乱排偷排三废损害环境的企业,要进入环保黑名单。

(2)切实贯彻落实习近平总书记关于“绿水青山,就是金山银山”理念,将有色金属工业的环境治理工作落到实处,政府要提高有色金属行业准入门槛,建立退出机制,必须让环保不达标,产量规模小,生产工艺落后,重复建设效益低下的企业自动退出。新建项目除环评环评以外,要求企业对三废处理、水土保持,综合回收利用等环保项目进行专项设计,并进行严格审查。对于环保设计方案不可行,环保设备和工艺不达标的项目不得开工建设。环保建设工程和生产建设项目同时设计,同时施工、同时投产。工程建设的环保项目,可免交相关税费,并可申请国家专项补助配套资金。绝对不能再走先建设生产、污染再治理的老路。

(3)出台相关优惠政策,依靠科技进步和制度创新,构建循环经济产业链。加大对资源枯竭型矿山、大型国有冶炼厂等废弃矿渣、冶炼炉渣综合利用,利用大数据原理,对此进行全面清理,化验取样,建立档案分类整理,对在现有技术条件下能处理渣料,要鼓励企业加大投入,回收有价的金属(贵金属和稀有金属),对回收价值不大,回收需要成本高、市场价格低的金属,渣料要建立严格保管制度,待新技术成功后,再进行处理。

有色金属产业是湖南省最具本土特色的支柱产业。要想持续发展支柱企业,要不断创新,不断转型,在变化中前进,在变化中生存,通过转型湖南省有色金属产业会越来越好。

思政 会议

思想政治工作者体系工作部署会 有色职院召开加快构建



思政工作者体系工作部署会

6月7日下午,为贯彻落实省教育厅有关文件精神,有色职院在综合楼七楼党委会议室召开加快构建思想政治工作者体系的工作部署会。党委书记许国强,党委副书记、副院长谷远志及22个部门负责人参加会议。会议由谷远志主持。

谷远志在会上传达了《关于转发<教育部等八部门关于加快构建高校思想政治工作者体系的意见>的通知》的精神,详细解读了指导思想和目标、“七大”子体系、28项具体任务等内容,明确了牵头部门、提出了具体的工作分工、制定了工作进度时间表。22个部门负责人结合学院实际,提出了具体意见建议。

许国强最后进行总结发言。他强调,一是要提高政治站位和思想认识,深刻领会中央对高校思想政治工作的要求和期望。二是要认真深入领会文件精神,以构建目标明确、内容完善、标准健全、运行科学、保障有力、成效显著的思想政治工作体系为契机,全方位推动学院内涵建设。三是组建思想政治工作者体系建设工作专门班子,立足长远、结合实际、科学谋划,构建操作性强、实效性好的思政工作体系。

文/图 李彪

思政 赛场

有色职院举行第六届 思政理论课研究性学习成果展示决赛

为深入贯彻落实新时代学校思想政治理论课改革创新要求,全面推动新时代中国特色社会主义思想进教材进课堂,激发大学生理论学习的积极性,有色职院6月12日晚上举行第六届思政理论课研究性学习成果2018级学生展示决赛专场。有色职院副院长胡拥军、纪检监察室主任张跃宁、马克思主义学院院长杨庆山等400余人参加。

经过院内初赛和复赛,马克思主义学院从2018级55个教学班层层选拔出13支学生代表队,他们或积极宣传抗击疫情过程中涌现的英雄事迹和英雄人物,或阐述中国当代大学生的职责使命和担当精神,或探讨国家治理体系和治理能力现代化,或研究大学生政治认同和家国情怀,所选课题题材多样、内容丰富、资料详实、论证有力,充分展现了有色学子的精神风貌和大学生风采,体现了有色学子的学习能力和科研能力。

思政 讲堂

公共课教学部开展教职工政治理论学习

6月9日,有色职院公共课教学部党总支结合工作实际制定本月教职工理论学习计划,采取集中与分散相结合,集体学习与个人自学相结合的学习方式,开展座谈、观看视频等,公共课教学部全体教职工在冶金楼4211会议室开展政治理论集中学习。

集中学习的主要内容包括《2020年全国两会政府工作报告》、《中共中央办公厅印发<关于持续解决困扰基层的形式主义问题 为决胜全面建成小康社会

风貌和大学生风采,体现了有色学子的学习能力和科研能力。

经过近三个半小时地激烈角逐,由马婷等老师指导的课题《战“疫”面前凝聚起中国精神磅礴伟力》,因其内容深刻、逻辑清晰,现场展示声音洪亮,全程脱稿,赢得评委一致好评,获得本次活动特等奖。

本次决赛共产生特等奖1名,一等奖2名,二等奖4名,三等6名,闫军礼等20名老师获得优秀指导老师奖。通过赛前动员,协调组织,对大赛各环节的志愿支持等综合考量,经济管理系、机电工程系、建筑工程系获得优秀组织奖。刘颖灵、张洁、郭晖和刘谷生老师获得赛事指导优秀组织奖。

胡拥军副院长指出,此次决赛展示非常成功,赛前准备充分,比赛组



颁奖现场

织有序,在师生共创和同伴研讨的良好氛围中精心打磨,推动赛事整体水平提升。此次大赛赛出了精神,赛出了风采,赛出了湖南有色职院学生思想政治理论课教与学的真实水平。同时,他指出,希望该校思政课指导老师能够常态化指导学生开展理论探究性学习,争取多出成果,多出精品,多出人才。

文/图 刘谷生/谢军

容,全体与会人员围绕上述领读领学内容并结合工作实际作交流。交流研讨中,与会人员表示,作为一名教育工作者,要从思想上有归零的心态,回归立德树人的教育初心,强化党性修养,对于政治理论学习做到真学、真懂、真信、真用。会后,邱智海提出了个人加强自学的要求,学会充分利用网络,丰富学习资源,拓宽学习渠道,提升学习效果。

文/简墨 潘智泉